

Комитет
по образованию администрации
Ханты-Мансийского района
Автономный округ-Югра
**Муниципальное
казенное общеобразовательное
учреждение
Ханты-Мансийского района
«Основная общеобразовательная
школа с. Тюли»**
628512, Ханты – Мансийский район,
с. Тюли, пер Дружбы, д. 3.
Телефон (3467)377-919,
E-mail: ooh-tuli@yandex.ru
ОКПО 56081298; ОГРН 1028600509079;
ИНН/КПП 8618004806/861801001
от 21.11.2022 № 263

Приложение 1
к письму МАУ ХМР «Муниципальный методический центр»

Мониторинговые формы внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях, образовательных организациях дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Форма 2. Сведения о результатах внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№	Наименование критериев	Вид информации
1.	Общее количество педагогических работников в общеобразовательной организации (кроме педагогов дошкольного образования, работающих в группах ДО, находящихся в структуре школы)	10
2.	Из них количество педагогических работников, включенных в систему наставничества: «Наставник-наставляемый»	3
3.	Из них количество наставнических пар/групп в форме наставничества:	
3.1.	«Педагог – педагог» * <i>Примечание: возможные модели взаимодействия в данной форме: «опытный педагог – молодой специалист», «лидер педагогического сообщества – педагог, испытывающий профессиональные затруднения в сфере коммуникации», «педагог-новатор – консервативный педагог», «опытный предметник – неопытный предметник».</i>	2
3.2.	«Руководитель образовательной организации – педагог»	0
3.3.	«Работодатель – студент педагогического вуза/ колледжа» * <i>Примечание: студенты – обучающиеся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, реализующих образовательные программы по направлению подготовки «Образование и педагогические науки».</i>	0
3.4	«Педагог вуза/колледжа – молодой педагог образовательной организации» * <i>Примечание: для реализации данной формы наставничества в образовательной организации должен быть разработан пакет документов между образовательной организацией и педагогическим вузом/колледжем как между социальными партнерами на взаимовыгодной основе.</i>	0

3.5	«Социальный партнер – педагогический работник образовательной организации»	0
4.	Информационный ресурс (раздел на официальном сайте ОО) для сопровождения наставничества педагогических работников	https://shkolatyuli-r86.gosweb.gosuslugi.ru/
5.	Локальный акт об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОО	Положение о наставничестве в МКОУ ХМР «ООШ с. Тюли», рассмотрено на Педсовете от 29.10.2021, Протокол № 2; принято на совете школы от 29.10.2021, Протокол № 4; утверждено приказом директора от 29.10.2021 № 118/7
6.	Локальный акт об утверждении комплекса мер «Дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества	Приказ от 29.10.2021 № 118/7 об утверждении комплекса мер «Дорожной карты» внедрения системы (целевой модели) наставничества
7.	Локальный акт о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества	Приказ от 29.10.2021 № 118/7
8.	Локальный акт о закреплении пар «Наставник-наставляемый»	Приказ № 25-О от 17.03.2022
9.	Информационная база наставников педагогических работников ОО	Информационная база наставников и наставляемых МКОУ ХМР «ООШ с. Тюли»
10.	Локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества (при наличии)	Положение о стимулирующих выплатах педагогических работников МКОУ ХМР «ООШ с. Тюли»
11.	Наличие разработанных персонализированных программ наставничества	В соответствии с планом работы школы на 2022-2023 учебный год

И.о. директора МКОУ ХМРР «ООШ С. Тюли»  А.А. Пуминова

